

Al/alla

Informativa ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196

Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 tutela la riservatezza dei dati personali e impone una serie di obblighi da parte di chi tratta informazioni riferite ad altri soggetti.

Tra gli adempimenti da rispettare vi è quello di:

- informare la persona, cui i dati si riferiscono, in merito all'utilizzo che viene fatto di tali dati;
- chiedere il consenso allo svolgimento delle relative operazioni.

1. Finalità del trattamento:

La scrivente informa che in relazione al rapporto di lavoro subordinato i dati personali riguardanti Lei o i Suoi familiari che Le saranno richiesti, o che ci verranno comunicati da Lei o da terzi, sono necessari:

- al fine di adempiere gli obblighi contributivi, retributivi e gli altri compiti che la legge affida al datore di lavoro quali la tutela della sicurezza e salute dei lavoratori;
- per altri aspetti connessi alla gestione del rapporto di lavoro quali il riconoscimento di permessi sindacali, il versamento di trattenute alle associazioni sindacali.

2. Modalità del trattamento:

I dati personali in questione potranno essere trattati attraverso strumenti cartacei, informatici e telematici, con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza del soggetto cui i dati si riferiscono e a evitare l'indebito accesso a soggetti terzi o a personale non autorizzato.

In ogni caso il trattamento dei Suoi dati personali avverrà a norma di legge secondo principi di liceità e correttezza e in modo da tutelare la Sua riservatezza.

3. Natura del conferimento dei dati:

Il conferimento dei dati è obbligatorio per tutti gli adempimenti di natura legale e contrattuale. Rimane invece facoltativo il conferimento dei dati trattati per ogni altro fine indicato nella presente Informativa. L'eventuale rifiuto, parziale o totale, a conferire i dati obbligatori comporterà l'impossibilità oggettiva di instaurare o dar ulteriore corso ad ogni rapporto con lei; nel caso invece di dati facoltativi non vi sarà alcuna conseguenza negativa, salvo impossibilità di gestire le informazioni opportune nei rapporti tra le parti

4. Comunicazione dei dati:

I dati personali, come è facile comprendere, sono indispensabili per la prosecuzione del rapporto esistente o per l'instaurazione di un nuovo rapporto di lavoro; sono per la quasi totalità obbligatori per legge e quindi il rifiuto di fornire dette informazioni e il mancato consenso all'esecuzione delle fasi di trattamento che si rendono di volta in volta necessarie, rendono impossibili l'esecuzione anche delle operazioni di più diretto interesse del lavoratore dipendente quali:

- l'elaborazione del prospetto paga;
- il versamento dei contributi previdenziali, delle ritenute a titolo d'imposta e delle ritenute sindacali.

La scrivente, in occasione delle operazioni di trattamento dei Suoi dati, anche a seguito di Sua eventuale segnalazione, può venire a conoscenza dei dati che la legge definisce "sensibili" in quanto idonei a rilevare:

- uno stato di salute:
 - certificati relativi a: assenza per malattia, maternità, infortunio, avviamenti obbligatori, dati relativi all'idoneità a determinati lavori;
- l'adesione a un sindacato:
 - assunzione di cariche sindacali, richieste di trattenute per quote di associazione sindacale;
- l'adesione a un partito politico:
 - richiesta di permessi o aspettativa per cariche pubbliche elettive;
- convinzioni religiose:
 - richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose.

I dati da Lei forniti o per Suo conto dai Suoi familiari, potranno da parte nostra essere comunicati alle associazioni sindacali o di categoria, alle organizzazioni sindacali cui Lei risultasse iscritto, agli enti previdenziali e assistenziali, all'Amministrazione finanziaria, ai competenti uffici del lavoro e della vigilanza (sezione circoscrizionale per l'impiego, direzione provinciale del lavoro ecc.) oltreché ai professionisti di cui il ns. Istituto si avvale quali consulenti del lavoro, commercialisti, avvocati, medici e altri.

5. Diffusione dei dati:

I dati personali trattati, in alcun modo, verranno portati a conoscenza di soggetti indeterminati.

6. Trasferimento all'estero:

I dati personali trattati potranno essere trasferiti all'estero e, limitatamente alle finalità indicate nella presente informativa, anche al di fuori dell'Unione Europea.

7. Diritti dell'Interessato:

In base a quanto previsto dall'art. 7 della legge, Vi viene riconosciuto il diritto di :

- conoscere quali dati personali vengano trattati dall'Organizzazione, la loro origine, la finalità e la modalità del trattamento;
 - ottenere la cancellazione e/o la distruzione dei dati trattati in violazione delle norme di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o l'integrazione dei dati;
 - opporVi in tutto o in parte al trattamento dati, qualora illegittimi o effettuati per meri fini di informazione commerciale.
- Per consentirle la più completa cognizione della problematica, La invitiamo a voler prendere visione dei diritti previsti dal D.Lgs. 196/2003 ed elencati nell'art. 7 qui allegato.

8. Titolare del trattamento:

Titolare del trattamento dei dati: **Istituto Tecnico Economico "M. MELLONI", Viale Maria Luigia, 9/A – 43100 Parma**

La preghiamo, ai sensi degli artt. 23 e 26 del decreto legislativo citato, di esprimere il Suo consenso al trattamento e alla comunicazione a terzi dei suddetti dati, ivi compresi quelli sensibili.

Art. 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile;
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'art. 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.